

## بخشنامه شماره ۲۷۹/۲۰ مورخ ۱۳۷۷/۱۲/۱۵

به پیوست دستورالعمل اجرایی آیین نامه خدمت موظف و اعطای ترفیع اعضای هیأت علمی آموزشی و پژوهشی که در تاریخ ۱۳۷۷/۱۲/۳ به تصویب وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری رسیده است جهت اجرا از تاریخ ۱۳۷۸/۱/۱ ابلاغ می گردد.

### دستورالعمل اجرای آیین نامه خدمت موظف و اعطای ترفیع

#### اعضای هیأت علمی آموزشی و پژوهشی

به منظور ارزیابی صحیح فعالیت های آموزشی و پژوهشی اعضای هیأت علمی و اتخاذ رویه ای واحد در اجرای مقررات و همچنین گسترش تحقیقات علمی در دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، دستورالعمل اجرایی آیین نامه تبصره ۲ ماده ۱ قانون اصلاح پاره ای از مقررات مربوط به پایه حقوق اعضاء رسمی هیأت علمی (آموزشی و پژوهشی) شاغل و بازنشسته دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی، موضوع بخشنامه شماره ۱۵۴۲/۵۷۸/۱۵ مورخ ۱۳۶۹/۱/۲۶ باعنوان آیین نامه خدمت موظف و اعطای ترفیع هیأت علمی به شرح زیر تهیه و تدوین می گردد:

منظور از مؤسسه در این دستورالعمل دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی است.

ماده ۱ - ساعات خدمت موظف اعضای هیأت علمی ۴۰ ساعت در هفته است.

ماده ۲ - عضو هیأت علمی موظف است قبل از آغاز هر نیم سال تحصیلی برنامه هفتگی خود را با توجه به وظایف ابلاغ شده به گروه آموزشی یا پژوهشی اعلام نماید. گروه مربوط موظف است برنامه هفتگی هر یک از اعضای هیأت علمی را در محل مناسب نصب نماید.

۳-۳- عضو هیأت علمی باید موارد زیر را در برنامه هفتگی خود لحاظ نماید:

۱- ۳- ساعات تدریس.

۲- ۳- ساعاتی که برای پاسخگویی به سوالات درسی و رسیدگی به پایان نامه تحصیلی .

مشاوره و راهنمایی در نظر گرفته می شود.

۳- ۳- اوقاتی را که در جلسات رسمی مؤسسه یا وزارت علوم ، تحقیقات و فناوری شرکت

می کند.

۴- ۳- ساعاتی را که به منظور اجرای طرح های پژوهشی در نظر می گیرد.

۵- ۳- ساعاتی را که به منظور انجام وظایف اجرایی محوله اختصاص می دهد.

بصره - همکاری با دستگاه های دولتی و نهادهای عمومی مطابق مقررات و با اجازه مؤسسه

امکان پذیر است .

ماده ۴- ارزیابی فعالیت های آموزشی ، پژوهشی و اجرایی هر یک از اعضای هیأت علمی

براساس فرم درخواست ترفیع توسط مدیران گروه های آموزشی و پژوهشی انجام

می شود و حسب مورد پس از تأیید رئیس دانشکده یا پژوهشکده ذیربط به کمیته

منتخب موضوع ماده ۵ ارسال می گردد.

ماده ۵- کمیته منتخب موضوع " ماده ۳ آیین نامه اجرایی تبصره ۲ ماده ۱ قانون اصلاح پاره ای

از مقررات مربوط به پایه حقوق اعضاء رسمی هیأت علمی مؤسسه " متشکل از معاون

آموزشی (رئیس کمیته ) معاون پژوهشی و نماینده رئیس مؤسسه ( یکی از اعضای

هیأت علمی مؤسسه ) است که بررسی نهایی ترفیع اعضای هیأت علمی را به عهده

خواهد داشت .

بصره - چنانچه مؤسسه معاون پژوهشی نداشته باشد و یا مسئولیت معاونت آموزشی و

پژوهشی بر عهده یک فرد باشد، یک نفر از اعضای هیأت علمی به انتخاب رئیس

مؤسسه به جای معاون پژوهشی به عضویت کمیته منتخب انتخاب خواهد شد.

ماده ۶- نتیجه ارزیابی ترفیع توسط کمیته منتخب به اطلاع عضو هیأت علمی رسانده

می شود. در صورت منفی بودن نتیجه عضو هیأت علمی حق دارد ظرف حداکثر ۱۵ روز

پس از ابلاغ اعتراض خود را به کمیته منتخب تسلیم نماید و کمیته در اولین جلسه بعدی باید به اعتراضات وی رسیدگی کند و نظر قطعی خود را اعلام نماید.

ماده ۷- ترفیع سالانه استحقاقی اعضای هیأت علمی موضوع ماده ۴۴ آیین نامه استخدامی هیأت علمی دانشگاه تهران و اعضاء شورای عالی انقلاب فرهنگی بدون نیاز به ارزیابی اعطا می شود، اما ارزشیابی شاغلین سایر سمت های مدیریت، که باحفظ رابطه آموزشی یا پژوهشی با مؤسسه متبوع، اشتغال بکار دارند طبق ضوابط این دستورالعمل انجام می شود.

ماده ۸- اعضای هیأت علمی با کسب حداقل ۸ امتیاز برای مربی آموزشیاران، ۱۰ امتیاز برای مربیان، ۱۲ امتیاز برای استادیاران و بالاتر از آیین نامه ارتقاء یک پایه ترفیع سالانه دریافت می کنند.

تبصره ۱- کسب حداقل ۲ امتیاز برای مربیان و حداقل ۴ امتیاز برای استادیاران و مراتب بالاتر، از ماده ۲ آیین نامه ارتقاء ضروری است. برای اعضای هیأت علمی دانشگاه های تازه تأسیس و در حال توسعه در مرتبه مربی و استادیار حسب تشخیص کمیته منتخب موضوع ماده ۵ و تأیید رئیس مؤسسه این امتیاز تا ۵۰٪ قابل کاهش است.

تبصره ۲- حداکثر امتیاز قابل محاسبه از ماده ۳ آیین نامه ارتقاء ۳ می باشد.

ماده ۹- اعطای ترفیع به آن دسته از اعضای هیأت علمی که تصدی سمت های اجرایی موضوع تبصره ۳ ماده ۳۱ آیین نامه استخدامی هیأت علمی دانشگاه تهران را بر عهده دارند، حسب مورد بر اساس مجموع امتیازات موضوع ماده ۸ و بی نیاز از محدودیت های تعیین شده در تبصره های آن ماده انجام می شود.

ماده ۱۰- امتیازات پژوهشی مازاد بر امتیاز مورد نیاز برای ترفیع سالانه اعضای هیأت علمی (موضوع تبصره ۱ ماده ۸) قابل ذخیره برای سال های بعد است.

ماده ۱۱- در صورتی که عضو هیأت علمی طی سه سال متوالی نتواند حداقل امتیاز لازم برای دریافت یک پایه ترفیع را کسب کند، مصداق رکود علمی و عدم کفایت و صلاحیت برای ادامه عضویت در هیأت علمی شناخته شده و مراتب به رئیس مؤسسه اعلام خواهد شد تا باوای برابر مقررات مربوط (موضوع ماده ۳۲ آیین نامه استخدامی اعضای هیأت

علمی دانشگاه تهران) رفتار شود.

این دستورالعمل در ۱۱ ماده و ۴ تبصره و ۸ بند در تاریخ ۱۳۷۷/۱۲/۳ به تصویب وزیر علوم، تحقیقات و فناوری رسیده است و از تاریخ ابلاغ لازم الاجراست. ۱۵- ماده ۸ اصلاحی موضوع دستورالعمل بموجب بخشنامه شماره ۱۵/۲۹۵۴ مورخ ۱۳۷۹/۶/۸:

کسب حداقل ۲ امتیاز برای مربیان و حداقل ۴ امتیاز برای استادیاران و مراتب بالاتر از ماده ۲ آیین نامه ارتقاء ضروری است.

برای اعضای هیأت علمی دانشگاه‌های تازه تأسیس و در حال توسعه در مرتبه مربی و استادیار حسب تشخیص کمیته منتخب موضوع ماده ۵ تا ۵۰٪ قابل کاهش خواهد بود.

جعفر توفیقی

معاون آموزش